



# “Een nieuwe lente en een nieuw geluid”





## Een nieuwe lente...

---

Deze coalitie heeft verantwoordelijkheid gekregen en is van harte bereid deze verantwoordelijkheid te nemen. De coalitie gaat daarbij voor een nieuwe bestuurscultuur waarin het op de eerste plaats gaat om de inhoud en om de inwoners van onze gemeente en niet om de vraag van wie voorstellen afkomstig zijn. Voorstellen die in de gemeenteraad aan de orde komen berusten op inhoudelijke argumenten en overwegingen en worden zo geformuleerd dat ze uitnodigen tot discussie, onderling beraad en inhoudelijke toetsing. De coalitie houdt niet van vooraf dichtgetimmerde standpunten, maar opteert voor open politieke discussies in de raad, waarbij ook volop mogelijkheden zijn voor inbreng van burgers. Daarbij past een dualistische opstelling. Enkele elementen van deze nieuwe bestuurscultuur worden hier kort aangeduid:

1. Besturen in dialoog met de samenleving. Het gemeentebestuur staat midden in de samenleving en zoekt actief de dialoog op met burgers en organisaties in de samenleving. Luisteren naar argumenten. Oog en oor hebben voor belangen en gevoelens. Feiten onder ogen zien. Deelbelangen onderkennen, maar in evenwicht houden met algemene belangen. Politieke voorkeuren uitspreken, inzichtelijk maken, toetsen en bijstellen als dat nodig is. Burgers laten ervaren dat het besturen van de gemeente de uitdrukking is van het gemeenschappelijke en dus iets is van henzelf, waardoor de wij-zij-tegenstelling wordt doorbroken.
2. Besturen in partnerschap. Heel veel uitdagingen waarmee de gemeenschap van Peel en Maas geconfronteerd wordt, kunnen alleen opgepakt worden als de gemeente zich opstelt als partner van (groepen) burgers, organisaties, bedrijven, instellingen. Opereren als partner vergt andere kwaliteiten van bestuurders: doorpakken op eigen taakonderdelen; bescheidenheid en terughoudendheid op taakonderdelen waar partners zich voor inzetten.
3. Besturen met creativiteit. We moeten nog sterker dan in het verleden afstand doen van een bestuurscultuur vanuit de regels. Er moet meer gewerkt worden met de regels in plaats van volgens de regels. Regels zijn hulpstructuren en geen koersbepalers.
4. Besturen vanuit een open geest. Het college moet onbevangen voorstellen aan de gemeenteraad voorleggen waarbij de raad iets te kiezen heeft. De voor- en nadelen van bepaalde alternatieven moeten helder verwoord worden, vanuit een open en eerlijke houding en vanuit het besef dat het primaat uiteindelijk bij de gemeenteraad ligt.
5. Besturen vanuit een lerende houding. Een nieuwe bestuurscultuur is niet gemakkelijk te verwerkelijken. Dat is een kwestie van proberen, bijstellen en opnieuw proberen. Daarom zal op gezette tijden een evaluatie gehouden worden over de mate waarin de bestuurscultuur bijstelling en verfijning behoeft.

## ... en een nieuw geluid

Deze coalitie wil graag vanaf de start vorm en inhoud geven aan de hierboven geduide nieuwe bestuurscultuur. We bevinden ons namelijk in beweeglijke, boeiende tijden. Zaken die wij gisteren nog als vanzelfsprekend beschouwden – zoals een gestage economische groei, een toenemende bevolking, werk voor iedereen die wil werken, een overheid die bijna onbepakt zorg levert in alle

soorten en maten – zijn dit vandaag niet meer. De wereld om ons heen verandert en wij als lokale overheid veranderen mee. Dit veranderproces staat voor deze coalitie van Lokaal Peel en Maas, PvdA/GroenLinks en VVD de komende vier jaar centraal.

Bij dit alles past ook een ander coalitieakkoord. In dit akkoord hebben wij, vanuit onze gedeelde visie, op hoofdlijnen en op een open wijze de belangrijkste maatschappelijke opgaven geduid die wij de komende vier jaar voor ons zien. Wij willen de komende periode gebruiken om de inhoud van dit coalitieakkoord op allerlei plekken in Peel en Maas te bespreken met experts<sup>1</sup>. Wij willen dit gesprekken laten zijn met burgers, ondernemers en organisaties wier kennis en expertise wij hard nodig hebben om Peel en Maas duurzaam leefbaar te houden. We beseffen terdege dat wij als overheid de wijsheid niet in pacht hebben. De uitkomsten van deze gesprekken en de inhoud van dit coalitieakkoord willen wij vervolgens – in dialoog met onze omgeving en de gemeenteraad - verwerken in de beleidskaders van onze gemeente. Op deze wijze wordt deze andere wijze van besturen en gewijzigde inhoudelijke koers vertaald naar concreet beleid. Wij nodigen allen nu al van harte uit om op basis van onze visie en duiding constructief het gesprek met ons aan te gaan over de toekomst van Peel en Maas.

---

<sup>1</sup> Deskundige (groepen) mensen die vanuit hun inhoudelijke kennis en expertise een bijdrage kunnen leveren aan de aanscherping van de inhoud van dit akkoord. We willen dit niet de geijkte gesprekken laten zijn met belangengroeperingen waarin wij beloven dat wij gaan draaien wat zij vragen.

## Visie

---

Wij maken deel uit van een gemeente waarin het prettig wonen, werken en ondernemen is. Waarin inwoners in tal van zelfsturende vitale gemeenschappen, waaronder de elf kernen die samen Peel en Maas vormen, samen met ondernemers, maatschappelijke organisaties en de overheid vorm en inhoud geven aan deze lokale samenleving. Ieder binnen onze lokale samenleving levert hier vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid en talenten haar of zijn bijdrage aan. Een samenleving die een solide economische structuur kent, opgebouwd en gedragen door ondernemers die de ruimte krijgen en nemen om op een innovatieve en duurzame wijze te ondernemen, gunstig gelegen op een kruispunt van assen, waaronder Brainport-Greenport en Eindhoven-Venlo-Ruhrgebied. Een samenleving waarin er werk is voor iedereen, waarin iedereen meetelt en meedoet en waarin omzien naar elkaar en zorg en aandacht hebben voor elkaar de gewoonste zaak van de wereld is. Diversiteit, duurzaamheid en zelfsturing geven richting aan alle ontwikkelingen in onze gemeente en blijven wat ons betreft de richtinggevende kernwaarden voor de komende jaren.

Het is een grote uitdaging om de kwaliteit van leven die we met elkaar opgebouwd hebben – in tijden van afnemende bevolkingsaantallen, ontgroening en vergrijzing en afnemende financiële middelen – overeind te houden. Om met elkaar te zorgen dat onze samenleving toekomstbestendig blijft. Dit vraagt om een frisse wind en andere benaderingen. Dit vraagt om nieuwe oplossingen voor nieuwe uitdagingen, om een herdefiniëring van rollen, relaties, eigenaarschap en verantwoordelijkheden. Dit vraagt om het omzetten van de wissels.

Het vraagt om een lokale overheid die ruimte geeft aan burgers, ondernemers en gemeenschappen. Een lokale overheid die zich opstelt als oprecht en constructief partner, die een luisterend oor en ondersteuning biedt waar dit gevraagd wordt. Een overheid die helder aangeeft waarvoor burgers wel bij haar aan kunnen kloppen en waarvoor dit niet (meer) het geval is. Een overheid die investeert in het ontstaan en onderhouden van zelfredzame, zelfstandige, mondige burgers in sterke, solide gemeenschappen waar niemand tussen wal en schip valt. Gemeenschappen die taken op gaan pakken die in het verleden door de lokale overheid werden gedaan. Een overheid die de taken waarvoor zij aan de lat staat op een excellente manier uitvoert, in nauw overleg met en gebruik makende van de kennis, expertise en ervaring van haar klanten: de burgers, ondernemers en verenigingen en stichtingen die van onze diensten gebruik maken.

## Inhoudelijke thema's

---

### 1. ZORG EN ONDERSTEUNING.

De bevolkingssamenstelling van onze lokale samenleving verandert. We hebben nu en in de toekomst te maken met ingrijpende ontgroening en vergrijzing en afnemende bevolkingsaantallen. Verder neemt de beschikbaarheid van financiële middelen af. Binnen deze context krijgen wij enkele taken overgedragen van rijk en provincie. Een aantal functies wordt overgeheveld van de AWBZ (Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten) naar de Wmo (Wet maatschappelijke ondersteuning). De Participatiewet zet sterk in op toeleiding van mensen met een (arbeids)beperking naar werk. De Jeugdhulp (voorheen Jeugdzorg) komt over van de provincie en rijksoverheid. Deze overheveling staat ook wel bekend als de drie decentralisaties in het sociale domein. Ondanks dat deze overheveling van taken gepaard gaat met bezuinigingen, staat de coalitie inhoudelijk volledig achter deze overdracht van taken naar de lokale overheid. Wij staan namelijk het meest direct in contact met onze inwoners en kunnen samen met hen het best bepalen welke oplossingen het meest passend zijn in Peel en Maas. Wel vraagt de hierboven beschreven context om een fundamentele koerswijziging. Het zijn uitdagingen die vragen om nieuw denken en doen.

Waar dit mogelijk is willen wij samen met inwoners en ondernemers individuele voorzieningen omzetten naar collectieve voorzieningen. Inwoners zelf kunnen deze ontwikkelen tot 'voorzieningen van collectieven', tot sociale coöperaties. De eerste mooie initiatieven waarbij groepen inwoners met elkaar zorg leveren die in het verleden door de overheid geleverd werd, zijn al zichtbaar in onze gemeente. Dit soort gemeenschapsinitiatieven juichen we toe. Waar dit gevraagd wordt, sluiten wij aan bij dit soort initiatieven en bieden wij ondersteuning in de vorm van raad, daad en – waar dit nodig is –middelen. Verder zorgen wij er samen met onze partners voor dat iedereen de zorg krijgt die hij of zij nodig heeft. Dat gebeurt niet met het inzetten van standaardvoorzieningen, maar met persoonlijke arrangementen, met maatwerk dat samen met betrokkenen wordt bepaald en dat is afgestemd op hun persoonlijke situatie. Zorg en welzijn worden zoveel mogelijk door burgers zelf en zo dicht mogelijk bij burgers georganiseerd. Beroepsmatige zorgverleners zijn dienstbaar aan deze initiatieven van burgers. Wij denken dat er in kwalitatieve en financiële zin veel winst te behalen valt door minder hokjes- en instellingsdenken, minder bureaucratie, meer denken vanuit de hele mens en zijn of haar leefwereld, meer preventie en een snellere aanpak van problemen.

Omwille van de betaalbaarheid van de zorg gaan wij er van uit dat mensen bereid zijn om, binnen de grenzen van redelijkheid, een eigen bijdrage te leveren. Gelet op onze financiële huishouding vinden wij het een uitdaging om deze taken uit te voeren binnen het budget dat wij hiertoe van de Rijksoverheid ontvangen. Wij beseffen dat de goede uitvoering van een aantal taken vraagt om een vorm van regionale samenwerking. Deze regionale samenwerking moet de lokale verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de decentralisatieopgaven ondersteunen door het maken van adequate bestuurlijke afspraken over een aantal onderwerpen, bijvoorbeeld inkoop en aanbesteding, verantwoording, risicodeling en verevening.

## 2. DE LEEFOMGEVING

Het is prettig wonen, werken en ondernemen in Peel en Maas. Dat willen we graag zo houden. Het buitengebied van Peel en Maas kent heel afwisselende landschappen. We zijn trots op deze diversiteit en koesteren deze. Het buitengebied wordt voor veel doeleinden gebruikt: landbouw, recreatie en toerisme en natuurontwikkeling. Het tot stand brengen, in stand houden en ontwikkelen van evenwichtigheid tussen verschillende functies is daarom van groot belang. Dat is de verantwoordelijkheid van iedereen, maar de overheid moet erop toezien dat deze verantwoordelijkheid ook wordt opgepakt en dat de zwakste partijen niet onevenredig in hun belangen worden geschaad. Dit doen wij op een wijze die ruimte geeft aan initiatief van ondernemers, maatschappelijke organisaties en burgers. Geen handboeken met belemmerende regelgeving, maar werkwijzen die kwalitatieve ontwikkeling mogelijk maken in plaats van beperken. In dat opzicht kan de nieuwe Omgevingswet een positieve bijdrage leveren.

We zijn zuinig op de wereld waarin we leven. Als wij dezelfde kwaliteit van leven willen blijven houden is dit noodzakelijk. Duurzaamheidsinitiatieven die voortkomen uit de samenleving – zoals bijvoorbeeld duurzaamheidsplatform GLOEI en initiatieven van ondernemers die duurzaam produceren– juichen wij van harte toe en ondersteunen we waar nodig, door het wegnemen van belemmerende regelgeving of door het leveren van procesondersteuning of denkkracht. Ook gaan we een revolverend<sup>2</sup> fonds inzetten waarmee ondersteuning wordt geboden aan duurzaamheidsinitiatieven. De werkplek, de woning, de tuin, de openbare ruimte, dat zijn de plekken waar onze houding en verhouding ten opzichte van de natuur daadwerkelijk tot uiting komen. Hier verbruiken wij natuur op duizenderlei wijzen en hier komt het erop aan natuur te herstellen en in stand te houden. Deze plekken moeten zo vorm gegeven worden dat ze duurzaam zijn. Je kunt hierbij denken aan praktische maatregelen als het gescheiden opvangen van regenwater en huishoudelijk afvalwater en het vóór laten gaan van hergebruik van bestaande gebouwen op nieuwbouw. Afval zien we als grondstof en wordt in die nieuwe hoedanigheid gescheiden en ingezameld. Bij dit alles geven wij als overheid invulling aan onze voorbeeldfunctie.

## 3. WONEN

Voor de coalitie staan de komende jaren de huisvestingsmogelijkheden voor forensen, jong volwassenen en mensen met een beperking bovenaan de agenda. De totale woningvoorraad in Peel en Maas bedraagt om en nabij 17.000 woningen. Meer dan 70% daarvan behoort tot de categorie ‘eigen woning’. Dit percentage eigen woningbezit is in deze gemeente dus hoog. Dit betekent beperktere huurmogelijkheden voor met name starters en woonurgente groepen. Daarom gaat deze coalitie het gesprek aan met woningcorporaties en roepen we deze corporaties op om te zorgen voor voldoende betaalbare huurwoningen. Als het gaat om de huisvestingsmogelijkheden voor starters zorgen we voor creatieve, vernieuwende oplossingen, zoals gemeentelijke erfpacht, bijstelling van de gemeentelijke grondpolitiek of herbestemming van bestaande gebouwen. Deze coalitie wil doorgaan met het scheppen van mogelijkheden voor vernieuwende initiatieven in de woningbouw. Dat geldt onder andere voor nieuwe vormen van woningbouw die afgestemd zijn op onderlinge hulp en zorg. We vinden het belangrijk dat mensen zo lang mogelijk thuis kunnen wonen, daarom verminderen we en flexibiliseren we regels waar nodig.

---

<sup>2</sup> Een fonds ter ondersteuning van duurzaamheidsinitiatieven in deze gemeente. Dit fonds moet zichzelf deels aanvullen, omdat de besteding van het geld moet zorgen voor rekenen.

Doordat we te maken hebben met een veranderende bevolkingssamenstelling en op den duur zelfs met een afnemend aantal inwoners, is het goed om kritisch te kijken naar bestaande woningbouwplannen. Vanuit het perspectief van duurzaamheid leggen wij in ons beleid de focus op inbreiding, herstructurering, energiezuinigheid en levensloopbestendigheid.

De coalitie is van mening dat mensen zich vrij en veilig moeten kunnen bewegen op de manier waarop zij dat willen. Een goede infrastructuur is van levensbelang voor de leefbaarheid en economie. Burgers moeten gemakkelijk binnen de gemeente maar ook naar het werkadres kunnen reizen. Behoud van en innovatie in het openbaar vervoer en snelle verbindingen naar de NS-stations in de omgeving zijn essentieel. Initiatieven van groepen burgers om samen vrijwilligersvervoer te organiseren juichen we toe en ondersteunen we waar nodig.

#### 4. ONDERNEMERSCHAP EN ECONOMISCHE ONTWIKKELING.

Peel en Maas heeft een gevarieerde economie: agro, logistiek, maakindustrie, zorg, handel, dienstverlening. De ondernemers in deze sectoren bieden veel mensen werk. We willen deze ondernemers volop de ruimte geven om te doen waar ze goed in zijn: op een innovatieve en duurzame manier ondernemen. Belemmerende regelgeving nemen we waar mogelijk weg, waarbij we rekening houden met de belangen van natuur en omwonenden. We willen kenniscirculatie en innovatie stimuleren – met name innovatie die is gericht op duurzaam produceren, product vernieuwing en werkgelegenheid – en verbinden in dat kader graag kennis- en onderwijsinstellingen aan lokale ondernemers.

Wij willen een aantrekkelijk en activerend productie- en investeringsmilieu met duurzaamheid als innovatief en creatief uitgangspunt. Hierbij hoort dat we verouderde bedrijventerreinen revitaliseren. We zorgen voor een goed vestigingsklimaat voor duurzame bedrijven. Panningen kan zich blijven ontplooiën als bovenlokaal winkelcentrum en we hebben gelijktijdig aandacht voor het winkelaanbod en voorzieningenniveau in de kleinere kernen. Ondernemersinitiatieven in de kleine kernen omarmen we van harte en faciliteren we waar nodig, bijvoorbeeld door procedures eenvoudig en overzichtelijk te maken en regels te beperken.

We zijn – op lokaal en (eu)regionaal niveau – voortdurend in gesprek met ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden om onze bijdrage te leveren aan een gezonde economie. We zorgen er voor dat ondernemers te maken hebben met één gemeentelijk aanspreekpunt. We zijn uiteraard een betrouwbare klant van het (lokale) bedrijfsleven en betalen onze facturen binnen de gestelde termijnen.

Er is binnen een aantal sectoren zoveel werk dat een aanzienlijk beroep moet worden gedaan op arbeidsmigranten. We implementeren en handhaven het recent vastgestelde huisvestingsbeleid actief. Het door de raad geaccordeerde evaluatiemoment vindt dit jaar plaats.



## 5. WERK EN INKOMEN.

De coalitiepartijen vinden het van belang dat iedere inwoner in Peel en Maas zijn of haar kwaliteiten in kan zetten voor de gemeenschap. Dat is goed voor de inwoner en het is goed voor de economie en de samenleving. In Peel en Maas zorgen we er door een partnerschap met ondernemers aan te gaan voor dat er werk is voor vrijwel iedere burger die in staat is om te werken. Uitgangspunt in deze gemeente is dat wie kan werken, werkt. Wie kan werken werkt in deze gemeente. Dat vraagt een economie die de ruimte krijgt om voldoende werkgelegenheid te bieden. Mensen moeten aangesproken worden op hun mogelijkheden en niet op hun beperkingen.

Het vraagt ook een economie die ruimte schept voor mensen met een arbeidsbeperking of met kwaliteiten die mogelijk financieel minder renderen maar sociaal van groot belang zijn. We hebben het geluk dat we in onze gemeente de beschikking hebben over een groot aantal ondernemers dat zich verantwoordelijk voelt voor het bieden van plek aan mensen die een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Dit zorgt al jaren voor een bovengemiddelde uitstroom uit de bijstand en wij blijven ons graag – samen met ondernemers – inzetten om dit zo te houden, ook via het inkoop- en aanbestedingsbeleid (social return). Als mensen tijdelijk of blijvend niet in staat zijn voldoende inkomen te verwerven, zijn er voorzieningen beschikbaar die bestaanszekerheid veilig stellen ofwel in de vorm van geld ofwel in de vorm van natura. Uitkeringen worden adequaat, accuraat en zo ‘gedoe-loos’ mogelijk verstrekt.

Mensen die om wat voor een reden dan ook niet in de gelegenheid zijn om betaald werk te verrichten, maar zich wel op een andere wijze substantieel inzetten voor de lokale gemeenschap, bijvoorbeeld als vrijwilliger of mantelzorger, worden niet gekort op de uitkering. We willen de komende jaren op zoek gaan naar vormen waarin we de kennis en expertise kunnen benutten van mensen die tijdelijk of voor langere tijd buiten het werkproces staan terwijl ze wel beschikken over een schat aan kennis en expertise.

## 6. GEMEENSCHAPSONTWIKKELING

Deze coalitie heeft vertrouwen in de kwaliteit van zelfsturende vitale gemeenschappen: groepen van burgers die samen de kwaliteit van het samenleven bepalen en hier gezamenlijke invulling aan geven. Deze gedachte vormt de basis voor het proces dat wij vanuit de gemeente ‘De Wissels Om’ zijn gaan noemen. Wij sluiten als lokale overheid graag aan bij initiatieven die vanuit de lokale samenleving ontplooid worden. Als lokale overheid investeren we bewust en gericht in het ontstaan en onderhouden van vitale gemeenschappen. Bijvoorbeeld door deze gemeenschappen te ondersteunen bij het eigen ontwikkelproces. Bijvoorbeeld met ons subsidiebeleid, dat wij in deze periode dusdanig willen herformuleren dat dit beter past bij de nieuwe tijden waarin we ons bevinden. Wij respecteren en waarderen diversiteit. Iedere kern heeft zijn eigen identiteit en is op een eigen manier bezig met de toekomst. Wij willen de kernen de ruimte geven om vanuit hun eigen context hun kwaliteit en prioriteiten te bepalen. De wijze waarop de meeste kernen de laatste jaren bezig zijn geweest met de eigen toekomst vinden wij erg inspirerend. Wij ondersteunen dit soort ontwikkelprocessen als coalitie graag en gaan constructief het gesprek aan met kernen op basis van de ontwikkelingsvisies die door de diverse kernen worden opgesteld. In elke kern kan een dorpsoverleg een rol spelen als aanjager en klankbord voor de inwoners. De coalitie geeft plannen die inwoners in een dorpsoverleg lanceren serieus aandacht en gaat graag het gesprek aan over de realisatie van deze plannen.

## 7. ONDERWIJS EN TALENTONTWIKKELING

Het onderwijs vraagt deze periode nadrukkelijk onze aandacht. Onderwijs is van groot belang voor het toekomstperspectief van individuele burgers en van ondernemers die hun stevige bijdrage leveren aan onze lokale economie. Het gemiddelde opleidingsniveau van de inwoners van onze gemeente is aan de lage kant. Voor een deel kan dit worden verklaard door het feit dat jongeren die een hogere opleiding volgen elders (moeten) gaan wonen en hier onvoldoende passend werk kunnen vinden. Maar mogelijk is ook de kwaliteit van ons onderwijs nog niet optimaal. Daarom moet alles en iedereen in de actiestand komen en blijven om het onderwijspeil voortdurend te verbeteren en kenniscirculatie op gang te brengen. Om te komen tot een toekomstbestendig onderwijs en een verhoging van het opleidingsniveau in onze gemeente stellen wij samen met onze lokale onderwijspartners een Masterplan Onderwijs op en geven wij hier de komende jaren gezamenlijk stevig uitvoering aan. Kinderopvang en Voorschoolse en Vroegschoolse Educatie (VVE) zijn onderwerp van maatschappelijk debat en krijgen hun plek in dit Masterplan.

We willen als coalitie investeren in een goede aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Een goed opgeleide beroepsbevolking die aansluit op de behoeften van de lokale ondernemers is van groot belang voor de (lokale) economie. Wij willen hierin als verbinder en stimulator optreden.

## 8. SPORT, KUNST EN CULTUUR

Sport, kunst en cultuur zien wij als het cement voor onze lokale samenleving. Sport, kunst en cultuur dragen bij aan ontmoeting, aan geestelijke en lichamelijke inspanning en fitheid, aan innovatiekracht, aan gezonde burgers in vitale gemeenschappen. Wij prijzen ons gelukkig met het rijke verenigingsleven. Dat verenigingsleven levert een enorme bijdrage aan de binding in de kernen.

In samenspraak met inwoners en betrokken organisaties in de kernen zetten we de reeds opgang gekomen brede discussies – onder andere over de toekomstige uitdagingen rond sport en cultuur - voort en intensiveren deze waar nodig. Als coalitie continueren en formuleren wij een beleid dat gaat over (gemeenschaps- en sport)accommodaties. Ook stellen wij een cultuurbeleid op, waarbij erfgoed, podiumkunsten, cultuur in brede zin, volkscultuur en de plaatsen waar cultuur zich kan manifesteren de pijlers zijn.

Verenigingen die voorzieningen in eigen beheer nemen worden daarin gestimuleerd. Uiteraard gebeurt dit in goed overleg.

## 9. EEN SOLIDE FINANCIËLE BASIS

Een verantwoord financieel beleid is voor de coalitie de basis voor het totale gemeentelijke beleid: een reële en sluitende begroting met een gezonde reservepositie en een overzichtelijk meerjarenperspectief. Een deel van de opgebouwde en vrij besteedbare reserve kan incidenteel worden ingezet om initiatieven te honoreren. Bij dit soort investeringen kijken we wel nadrukkelijk of deze investeringen in financiële zin renderen. Gezien de uitdagingen die op ons afkomen is een behoedzaam financieel beleid geboden. Dat is ook nodig om de nieuwe taken in het sociaal domein goed te kunnen oppakken.

De huidige economische situatie noopt tot creativiteit, zeker van onze kant. Het achterblijven van investeringen mag wat ons betreft niet ten koste gaan van de leefbaarheid in de gemeente.

## 10. VEILIGHEID

Veiligheid is voor deze coalitie een belangrijk thema. Veiligheid zien wij als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van burgers, bedrijven en de gemeente. Elkaar aanspreken op gedrag om prettig met elkaar samen te leven is de norm. De overheid heeft vooral een regievoerende taak en maakt afspraken met onder meer de politie. Bij normoverschrijding mogen inwoners rekenen op een actieve overheid, die op veiligheidsgebied zelf actie neemt, maar ook anderen aanspreekt op hun verantwoordelijkheid.

## 11. DIENSTVERLENING

Partnerschap, klantgericht werken en voortdurende dialoog zijn voor deze coalitie sleutelwoorden. De inwoners en ondernemers van Peel en Maas worden in de eerste plaats als partners en klanten gezien. De gemeente treedt hun op een vraaggestuurde constructieve wijze tegemoet. Klanten frustreren we niet met onnodige regelgeving. De regelgeving die noodzakelijk is formuleren we in begrijpelijke taal. Aan onze dienstverlening willen we op een excellente wijze uitvoering geven. Daarbij zijn wij graag een ontwikkelgemeente die samen met partners bouwt aan de toekomst.

## 12. BESTUREN.

Zoals in het voorwoord van dit akkoord aangegeven gaan wij ons nadrukkelijk vernieuwen op dit terrein. De kernwaarden die in onze perspectievennota zijn benoemd blijven leidend in de wijze waarop we besturen.

We stellen ons als consistente partner op in de (Eu)regio, overeenkomstig de met de regio gemaakte afspraak dat wij lokaal doen wat we lokaal kunnen en regionaal samenwerken waar dit een meerwaarde heeft. Deze meerwaarde is bijvoorbeeld nadrukkelijk aanwezig bij een aantal regionale gebiedsontwikkelingen. Als het gaat om de juridische vorm van regionale samenwerking moet deze dusdanig vorm krijgen dat er geen hindernissen worden opgeworpen voor de ontwikkeling van vitale gemeenschappen en dat er evenmin afbreuk wordt gedaan aan het democratische principe dat de gekozen volksvertegenwoordigers het gemeentelijk beleid vaststellen en controleren. Als het gaat om de juridische vorm van regionale samenwerking in het sociale domein moet deze de lokale verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de decentralisatieopgaven ondersteunen.

Indachtig het evaluatierapport over de Floriade gaan wij met onze partners in de regio onze participaties onder de loep nemen. Het is daarbij het doel te bezien hoe de gemeenteraad beter in positie wordt gebracht en hoe de sturingsmogelijkheden van het college worden vergroot.

## Portefeuilleverdeling

---

In het onderstaande treft u de portefeuilleverdeling aan die de nieuwe coalitie gaat hanteren. We onderscheiden de volgende vier robuuste, samenhangende portefeuilles:

### Portefeuille 1: Raf Janssen (PvdA/GroenLinks)

Deze portefeuille behelst de volgende programma's:

- 2.1: Werk en Inkomen
- 2.2: Individuele voorzieningen
- 3.2: Jeugd en gezin, exclusief onderwijshuisvesting
- 3.3: Wonen, Welzijn Zorg.

Dit is de portefeuille waarin de drie decentralisaties in het sociale domein gebundeld terugkomen. De portefeuille die met name gaat over de zorg en ondersteuning aan (groepen) burgers.

### Portefeuille 2: Arno Janssen (Lokaal Peel en Maas)

Deze portefeuille behelst de volgende programma's:

- 1.1: Ruimtelijke ordening
- 1.2: Wonen
- 1.3: Vergunning en toezicht
- 1.4: Openbare Ruimte

Dit is de portefeuille die met name gaat over de fysieke omgeving in Peel en Maas. Gelet op de nadrukkelijk inhoudelijke en ketensamenhang worden deze portefeuilles bij één wethouder ondergebracht. De eerste twee onderdelen zijn beleidsontwikkelen, de laatste twee vooral uitvoerend.

### Portefeuille 3: Roland van Kessel (Lokaal Peel en Maas)

Deze portefeuille behelst de volgende programma's:

- 3.1: Gemeenschapontwikkeling, inclusief onderwijshuisvesting.
- 3.4: Sport en Beweging
- 3.5: Kunst en Cultuur

Dit is de portefeuille die gaat over de brede ontwikkeling van vitale gemeenschappen en onder andere over vrijwilligers- en verenigingsondersteuning, subsidiebeleid en het brede accommodatiebeleid (gemeenschapshuizen, onderwijshuisvesting en sportaccommodaties).

#### Portefeuille 4: Paul Sanders (VVD)

Deze portefeuille behelst de volgende programma's:

- Financiën
- 4.1: Economische ontwikkeling, inclusief de economische aspecten van duurzaamheid
- 4.2: Werklocaties/ bedrijven
- 4.3: Toerisme en promotie
- Het project Huis van de Gemeente.

Dit is de portefeuille waarin de lokale financiën worden beheerd en waarin er van de zijde van de gemeente een bijdrage wordt geleverd aan de lokale en regionale economische structuur. Daarnaast maken de verschillende gebiedsontwikkelingen die wij samen met andere gemeenten uitvoeren hier deel van uit. De verantwoordelijkheid voor de grondexploitatie wordt bij deze portefeuille ondergebracht.

#### Portefeuille 5: burgemeester Delissen – van Tongerlo

Deze portefeuille behelst de volgende programma's:

- 5.1: Bestuur
- 5.2: Integrale veiligheid
- 5.3: Dienstverlening
- 5.4: Handhaving.

Onder andere gelet op het feit dat deze programma's een aantal onderdelen bevatten die tot de wettelijke verantwoordelijkheid behoren van de burgemeester stellen wij voor om deze portefeuille de verantwoordelijkheid te laten zijn van de burgemeester.

Ten aanzien van projecten is afgesproken dat deze toebedeeld worden aan de portefeuille waar het desbetreffende project vanuit de inhoud het meest aan raakt. Er gaat wederom gewerkt worden met kernwethouders, die met name een communicatieve en ceremoniële taak hebben. Een aantal projecten laat de nieuwe coalitie in het kader van de bestuursoverdracht doorrekenen.

Peel en Maas,

29 april 2014

**Namens de fractie van Lokaal Peel en Maas**

.....

Rob Willems

**Namens de fractie van VVD**

.....

Geert Segers

**Namens de fractie van PvdA/GroenLinks**

.....

Raf Janssen